**Levantamento de Requisitos**

**Projeto: SGEP – Software de Gestão de Escala e Ponto.**

**REQUISITOS FUNCIONAIS**

|  |  |
| --- | --- |
| **CODIGO** | **REQUISITO** |
| RF | Acesso ao sistema deverá ser feito por usuário e senha |
|  | Todo usuário deve estar associado a uma empresa |
|  | O sistema permite apenas 3 tipos de usuários: Funcionário (Comum), SubGestor (acesso privilegiado) e Gestor (admin) |
|  | Usuários gestores:   * podem criar escalas globais e alocar os profissionais dentro dessas escalas. * Podem cadastrar os feriados nacionais/locais; * Podem cadastrar horários de trabalho; * Lançar profissionais em férias e / ou licença * Aprovar horas extras (banco de horas/pagamento); * Delegar sub-gestores (esses não aprovam horas extras). * Consultar o banco de horas dos funcionários * Criar / desativar usuários; |
|  | Usuários sub-gestores:   * podem criar escalas globais e alocar os profissionais dentro dessas escalas; * Podem cadastrar os feriados nacionais/locais; * Podem cadastrar horários de trabalho; * Lançar profissionais em férias e / ou licença * Criar / desativar usuários. |
|  | Usuários funcionários:   * Lançar horário de entrada e saída - jornada normal; * Lançar horário de entrada e saída - jornada extra; * Lançar férias / licenças; * Solicitar folgas (abatimento de banco de horas) * Consultar o banco de horas pessoal. |
|  | O sistema deve calcular intervalos de jornada (quando não informado pelo usuário); |
|  | O sistema deve retirar o funcionário da escala quando ele informar férias/licença; |
|  | O sistema deve colocar o funcionário na escala quando o término férias/licença; |
|  | O sistema deve alertar ao gestor quando ao excesso de horas. |
|  | O sistema deve alertar aos gestores quando houver jornada extra. |
|  | O sistema deve alertar aos gestores quando houver solicitação de compensação de banco de horas. |
|  | O sistema deve retirar o funcionário da escala quando houver compensação de banco de horas aprovado. |
|  | O sistema deve colocar o funcionário na escala quando o término compensação de banco de horas aprovado. |
|  | Cada funcionário pode ver somente suas horas/escalas. |
|  | Cada gestor pode ver somente a suas horas/escalas e somente as horas/escalas dos funcionários sob sua gestão. |
|  | Todo cadastro deve ser mantido por um código único |
|  | O sistema deve manter os dados dos funcionários |

**REQUISITOS NÃO FUNCIONAIS**

|  |  |
| --- | --- |
| **CODIGO** | **REQUISITO** |
| RNF01 | O sistema será desenvolvido em PHP, com HTML5 e CSS |
| RNF02 | A base de dados será o MySQL e/ou MariaDB |
| RNF03 | A base de dados só pode ser protegida e acessada por pessoas autorizadas e por login e senha; |
| RNF04 | As páginas HTML devem estar hospedadas num servidor web com SSL |
| RNF05 | As páginas devem rodar em qualquer navegador web; |
| RNF06 | As páginas devem ser responsivas e de navegação fluida |
| RNF07 | O layout para celular deve ser mínimo, diferente da versão desktop. |

**REGRAS DE NEGÓCIO**

|  |  |
| --- | --- |
| **CODIGO** | **REQUISITO** |
| RN01 | Registro de jornada via mobile, o sistema deve considerar a data e hora do dispositivo e não permitir edição; |
| RN02 | Via mobile não deve ser possível editar ou excluir lançamentos de jornada, somente inclusão; |
| RN03 | Funcionários que fizerem seus lançamentos de jornada via desktop, o sistema pode considerar a data e hora do desktop e permitir a edição do lançamento; |
| RN04 | Uma vez aberto a jornada de trabalho só será permitido abrir outra quando houver um lançamento de finalização de jornada de trabalho |
| RN05 | Não é permitido acesso ao sistema de funcionários de férias e / ou de licença |